

Le 11 Juillet 2025

Poste : Project Manager (Projet d'appui au secteur de la justice au Burundi)

Employeur : Enabel

Lieu : Bujumbura

Type de contrat : contrat à durée déterminée de 12 mois

Termes de Référence

Enabel est une agence de développement belge qui apporte une aide structurelle et appuie les interventions d'urgence visant à prévenir l'extension et/ ou la prévention des urgences de santé. Enabel accomplit ses missions en étroite collaboration avec les autorités sanitaires du pays et dans le respect de l'éthique médicale suivant une approche de renforcement du système de santé.

Le programme d'appui au secteur de la Justice soutenu par Enabel et l'Union européenne, vise à promouvoir la paix, la justice et des institutions inclusives et responsables, en s'alignant sur les Objectifs de développement durable. Il renforce la transparence, la redevabilité et les capacités des acteurs, notamment les plus vulnérables, et entre dans une nouvelle phase de mise en œuvre prolongée jusqu'en 2026, nécessitant la nomination d'un nouveau chef de projet pour assurer la continuité et préparer une éventuelle phase 2.

C'est pour cela qu'Enabel Burundi recherche activement un (une) Project Manager dont les responsabilités principales seront :

- **Comme Membre du Comité de coordination du Portefeuille** : appuyer la stratégie du portefeuille pays en fournissant des contributions stratégiques, en facilitant la coordination, en impliquant les parties prenantes et en identifiant les synergies entre interventions.
- **Comme Intervention Manager** : garantir la cohérence et l'efficacité globale d'une intervention en intégrant tous les aspects de sa gestion—du démarrage à la clôture—afin d'assurer son impact sur les résultats de développement.
- **Comme Coordinateur des activités / volets /composantes** : coordonner et suivre la mise en œuvre des activités d'une intervention, tout en assurant la conformité administrative et financière, l'intégration des priorités transversales et le lien avec les parties prenantes.

Comme Expert : apporter un appui technique stratégique tout au long du cycle d'une intervention, en assurant la qualité des activités et en mobilisant, au besoin, une expertise externe adaptée.

Comme Appui au changement : accompagner des partenaires dans leur processus de changement organisationnel, visant à améliorer leur fonctionnement, leurs systèmes et les compétences de leur personnel par un appui stratégique, technique et collaboratif.

Comme Gestionnaire des connaissances : coordonner un processus d'apprentissage structuré visant à générer, analyser et diffuser des connaissances sur l'impact d'une intervention sectorielle, en s'appuyant sur une approche participative, des données probantes et un partage actif avec les parties prenantes.



Comme People manager : organiser l'équipe du projet, s'assurer de sa motivation et son développement, afin de garantir une gestion efficace et conforme aux procédures tout en favorisant un climat de travail sain et collaboratif.

Profil

1. **Niveau de formation** : Diplôme de master en droit
2. **Compétences ou connaissances spécifiques exigées** : 5 ans d'expérience en appui à la chaîne pénale, réduction surpopulation carcérale et meilleure gouvernance judiciaire.
3. **Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout** :
 - Expérience au Burundi,
 - Compétences en accompagnement du changement, théorie du changement et capitalisation
4. **Langues** : Français et Kirundi.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>) .

Nous vous offrons

- Une fonction variée et enrichissante dans un environnement international.
- Un contrat de travail à durée déterminée de 12 mois ;
- Vous serez basé à Bujumbura Bujumbura avec des visites terrain ;
- Un package salarial comprenant le salaire mensuel brut correspondant à nos barèmes (classe 6).

Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Veillez contacter le service de recrutement à l'adresse électronique : recrutement.bdi@enabel.be pour plus d'information. Aucune candidature ne sera éligible si elle n'est pas envoyée sur la plateforme de recrutement.

