

Le 23 Avril 2025

Poste : Intervention Officer Gestion Formation Emploi

Employeur : Enabel

Lieu : Rumonge

Termes de Référence

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la numérisation, l'emploi, la paix et la sécurité. L'expertise de notre agence fédérale est sollicitée dans le monde entier - par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, le secteur privé et les gouvernements d'autres pays. Nous collaborons avec des entreprises, des acteurs de la société civile et des institutions de recherche et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines.

Avec 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

Un nouveau programme de coopération entre la Belgique et le Burundi se prépare à être lancé pour une durée de cinq ans et un budget de 75 millions d'euros. Celui-ci s'inscrit dans une logique de continuité et de valorisation de la coopération déjà existante entre les deux pays. Il vise les priorités suivantes de la coopération belge :

Le renforcement des fondements de l'État-providence, avec un focus sur l'accès à la santé, à l'éducation post-fondamentale et à des emplois durables et décents pour les filles, les femmes et les jeunes ;

- Le renforcement de la lutte contre le changement climatique et l'adaptation à celui-ci, ainsi que la protection de l'environnement et de la biodiversité, sur base d'un développement rural renforcé et de pratiques agricoles durables contribuant à accroître la sécurité alimentaire ;
- La promotion de la bonne gouvernance au sens large.

Le programme s'articule autour de cinq projets (santé, éducation post-fondamentale, formation et insertion professionnelle dans une économie plus verte et circulaire, systèmes alimentaires durables, et gouvernance et participation citoyenne) sur base d'une approche intégrée, et d'un double ancrage aux niveaux central et territorial (Kirundo, Cibitoke).



Le genre et l'inclusion, la lutte contre les changements climatiques et l'adaptation à celui-ci, la protection de l'environnement et de la biodiversité, le travail décent, l'innovation et la digitalisation constituent des thématiques transversales à l'ensemble du programme.

Le projet Formation et insertion professionnelle dans une économie plus verte et circulaire vise l'objectif suivant : « Les jeunes, en particulier les jeunes femmes, ont un meilleur accès à des emplois davantage décents et plus verts », par le soutien au développement des Micro, Petites et Moyennes Entreprises (MPME), la promotion de l'esprit entrepreneurial, le renforcement des services d'intermédiation, et le développement des compétences techniques et professionnelles. Les secteurs clés visés dans ce projet graviteront autour de l'économie verte et circulaire : la transformation agroalimentaire, la construction, les énergies renouvelables, et l'artisanat.

C'est dans ce cadre qu'Enabel recherche activement un/une **Intervention Officer chargé de la Gestion-Formation-Emploi**, qui est l'agent de liaison et accompagnateur technique permanent du programme (BE + UE) dans une des zones d'intervention. Sous la supervision de l'expert « Gouvernance et pilotage » et avec l'appui méthodologique de l'expert « Ingénierie de formation & pédagogie » et de l'expert « Emploi » selon l'activité considérée, l'officier d'intervention agit selon le projet (BE ou UE) comme accompagnateur de terrain.

Objectif de la fonction :

Dans son domaine d'expertise sectorielle ou thématique et sous la supervision du CPM, de l'Intervention manager ou de l'expert sectoriel/thématique, mettre en œuvre des activités du portefeuille/de l'intervention qui lui sont attribuées ; fournir les inputs techniques nécessaires à l'atteinte des résultats attendus du portefeuille/de l'intervention ; contribuer à l'assurance qualité ainsi que la capitalisation et la gestion des connaissances ; contribuer au changement et au renforcement des capacités des partenaires.

Principales Responsabilités

- Vous appuyez la gestion, la gouvernance et le pilotage des centres de formations (CEM ou CFP) ciblés ;
- Vous suivez la qualité/l'opérationnalisation des formations appuyées dans les centres ciblés ;
- Vous accompagnez l'opérationnalisation des autres types de formations mises en œuvre en-dehors des centres ;
- Vous facilitez la mise en œuvre du dispositif d'identification des opportunités d'emploi et des activités liées ;
- Vous suivez les autres activités sur terrain.
- **Appuyer la gestion, la gouvernance et le pilotage des centres de formations (CEM ou CFP) ciblés :**
 - Vous identifiez les facteurs clés pour validation des centres à appuyer (conditions préalables) ;
 - Vous accompagnez de manière participative le montage d'un plan de développement réaliste et volontaire ;
 - Vous aidez à la contractualisation (CSUB), accompagnez les gestionnaires des centres de formation dans le suivi de la gestion des subsides (exécution, planification et rapportage périodique) conformément aux procédures Enabel ;

- Vous coachez les équipes en particulier Directeur, Directeur Technique et comptable dans la mise en œuvre du plan ;
 - Vous promouvez la bonne gouvernance interne, la formalisation de processus transparents au sein du centre ;
 - Vous favorisez la régularité et consistance des organes de gestion du centre (Comité de gestion, comité des parents,) et les bonnes relations avec la hiérarchie (Direction Communale et Direction Provinciale de l'Education) ;
 - Vous assurez le monitoring, la collecte, le traitement continu des données et indicateurs de performance des centres accompagnés (performance de la gestion et performance de la qualité des formations) ;
 - Vous suggérez et encouragez toute initiative de Partenariat Public Privé/interactions avec les acteurs économiques locaux contribuant aux résultats de formation et à l'autonomisation des centres ;
 - Vous suivez et accompagnez les UAPP actives et volontaires dans chaque centre afin de répondre aux objectifs d'autonomisation économique et aux retombées pédagogiques : suivi technique (en relation avec l'équipe projet), renforcement de capacités externes (ex : valorisation des équipements, développement de produits innovants, commercialisation, business plan,), veiller à la transparence financière.
- **Suivre la qualité/l'opérationnalisation des formations appuyées dans les centres ciblés :**
- Vous donnez les inputs et suivre les effets des plans de renforcement de capacités des différents personnels du centre (gestionnaires, renforcements techniques des formateurs, renforcements pédagogiques via les partenaires identifiés) ;
 - Vous accompagnez le Directeur Technique dans le suivi du calendrier scolaire, le déroulement des programmes de formation, l'exploitation des consommables de formation ;
 - Vous récolter et compiler toute donnée sur les apprenants (inscriptions, abandons, résultats,) ;
 - Vous accompagnez le processus de collaboration entre les artisans et les centres appuyés par le projet sur les mécanismes d'insertion (ex. leasing, stage) ;
 - Vous participez aux initiatives d'informatisation/digitalisation, à la gestion et appropriation des salles multimédias.
- **Accompagner l'opérationnalisation des autres types de formations mises en œuvre en-dehors des centres :**
- Vous accompagnez la préparation, la mise en œuvre ; le suivi et l'évaluation des activités de formation innovantes et non-formelles (formations à la demande, formations en alternance, formations de développement professionnel continu,) ;
 - Vous accompagnez le suivi post-formation des parcours de renforcement de compétences pédagogiques des artisans et professionnels et l'application des contenus et méthodologies de formation non-formelle.
- **Faciliter la mise en œuvre du dispositif d'identification des opportunités d'emploi et des activités liées :**
- Vous accompagnez au niveau local les services publics, la société civile et les représentants du secteur privé dans la mise en place et l'opérationnalisation de politiques et de stratégies participatives adaptées en matière de formation professionnelle et d'emploi décent dans les zones ciblées ;



- Vous facilitez au niveau local la mise en œuvre, le suivi, et l'évaluation du dispositif adapté de collecte et de partage de données et d'opportunités sur le marché d'emploi ;
- Vous accompagnez le suivi post-formation des parcours de renforcement de compétences des conseillers d'emploi en intermédiation pour l'emploi (prospection-accompagnement-placement).
- **Suivi des autres activités sur terrain**
- Vous veiller à l'utilisation optimale des infrastructures et équipements (inventaires annuels, mis à jour des stocks, catégorisation de l'état des équipements) ;
- Vous accompagnez la maintenance préventive et curative (petite, moyenne et grosses réparations) et l'application des mesures et normes HSE ;
- Vous veillez au respect de la matrice d'intervention et au rapportage de la qualité du réseau internet (fiche de suivi de la connectivité) ;
- Vous contribuez aux étapes de diffusion, inscription et de présélection pour le concours annuel des métiers « Umwuga Award » ;
- Vous contribuez aux activités de communication et de promotion pour renforcer l'attractivité des centres.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Vous avez une bonne capacité d'animation et grande capacité de communication, d'échange et d'écoute des différents acteurs ;
- Vous avez des compétences en planification opérationnelle et budgétaire (gestion axée sur les résultats), suivi et évaluation d'activités ;
- Vous avez de bonnes connaissances du secteur de la formation et de l'insertion professionnelle (formel et informel) au Burundi ;
- Vous avez d'excellentes capacités d'analyse et de synthèse, autonomie, rigueur et capacité organisationnelle ;
- Vous maîtrisez les outils informatiques courants ;
- Vous avez les connaissances pratiques des thèmes liés au genre et l'inclusion sociale ;
- Vous Faites preuve d'initiative et d'anticipation (approche orienté résultats/solutions) ;
- Vous avez le Sens de confidentialité, d'objectivité et d'impartialité ;
- Vous avez une aptitude pour le travail de terrain en autonomie et le travail en équipe ;
- Vous êtes intègre à toute épreuve ;
- Vous avez la bonne gestion de stress.

Votre profil

Niveau de formation :

Diplôme universitaire de niveau Master pertinent pour la fonction (sciences de l'éducation ou humaines, ingénierie de formation, économie, gestion, sciences de développement, ...).

Expérience professionnelle requise :

Au moins 2 ans d'expérience pertinente pour la fonction : dans l'accompagnement de projets de renforcement organisationnel, développement et/ou sociaux en matière d'inclusion économique, la formation professionnelle ou le développement des compétences et d'accompagnement technique auprès de structures publiques ou privés.



Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Vous avez une expérience pertinente en développement d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) et/ou de (micro-)projets en appui au développement économique ;
- Vous avez des connaissances de la théorie de changement
- Vous comprenez le contexte de mobilité humaine (réfugiées rapatriées, personnes déplacées) ;
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de marchés publics et subsides ;
- Vous avez des connaissances pratiques des thèmes liés au travail décent et à la transition écologique.

Langues :

- Français et Kirundi indispensable
- L'anglais est un atout

Nationalité : Burundaise

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel

(<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Nous vous offrons

Une fonction variée et enrichissante dans un environnement international. Vous êtes engagé.e au sein d'Enabel dans la fonction d'“ **Intervention Officer chargé de la Gestion-Formation-Emploie** .

Un contrat de travail à durée indéterminée dans le cadre du Projet « **Formation et insertion professionnelle** »

Vous serez basé.e à Rumonge : déplacements réguliers sur les autres zones identifiées (hors zone d'affectation). Déplacements ponctuels sur Bujumbura.

Un **package salarial** comprenant le **salaire mensuel brut** correspondant à nos barèmes (classe 5).

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

La date limite de dépôt est fixée au plus tard le 6 Mai 2025 à 23 :59 (GMT+2).



7, Avenue de France, Rohero
Bujumbura-Burundi

NIF: 4001100017



+257 22 280 320
+257 61 917 000



info@infinitygroup.bi
www.infinitygroup.bi

RC: 12607/18